



CHAIRE  
TRANSITION  
DURABLE

# MICRO CERTIFICATION

## PILOTAGE STRATÉGIQUE DE LA TRANSITION DURABLE

# 2026

**Une formation stratégique pour  
dirigeants et décideurs engagés**

Portée par la Chaire Transition Durable  
de l'Université Jean Monnet



## Faites de la transition durable un levier stratégique pour votre organisation

Face à l'urgence écologique et sociale, les entreprises n'ont plus le choix : elles doivent se transformer. Mais comment engager concrètement cette transition, quand les outils, les repères et les connaissances vous manquent ?

Dirigeants, responsables fonctionnels et transversaux : vous êtes aux premières lignes pour impulser le changement.

Et pourtant, vous avez rarement été formés aux enjeux du développement durable.

La micro-certification "Pilotage Stratégique de la Transition Durable" a été conçue pour vous accompagner dans cette transformation.

**Objectif : vous donner les clés pour mettre en œuvre des voies de transformation innovantes et conduire votre entreprise vers de nouvelles formes de performance.**



### Une formation courte, impactante et opérationnelle

- Une approche systémique pour cerner les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et réglementaires dans leur globalité
- Un contenu pluridisciplinaire, ancré dans la réalité des entreprises
- Des outils concrets et actionnables dès la fin de la formation pour engager des actions durables dans votre organisation

### Pourquoi suivre cette micro-certification ?

- Pour identifier les leviers de transition propres à votre secteur et à votre entreprise
- Pour passer de l'intention à l'action, avec une vision claire et partagée
- Pour répondre aux attentes croissantes de vos collaborateurs, clients et fournisseurs, investisseurs et partenaires
- Pour renforcer votre légitimité face aux enjeux RSE et durabilité

## Objectifs de la micro-certification

✓ Préparer les dirigeants et les décideurs à :

- Comprendre les grands enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG)
- Intégrer les normes de durabilité dans les pratiques et les process de leur organisation
- Piloter des transformations stratégiques vers des modèles d'affaires durables
- Mobiliser de nouveaux outils de mesure, de gouvernance et de performance

✓ Approche pédagogique :

- Articulation entre sciences de l'ingénieur et du vivant, droit et sciences de gestion
- Modules ancrés dans les dernières réglementations françaises et européennes
- Accompagnement personnalisé d'un projet de transformation au sein de votre organisation

## Modules de formation

Module	Objectif	Heures
1. Impacts environnementaux	Comprendre et analyser les impacts des activités de son organisation sur l'environnement, la biodiversité, la santé	8h
2. Stratégie et gouvernance et droit	Analyser de façon critique les objectifs stratégiques et les modes de gouvernance de son organisation, et les articuler avec les enjeux juridiques, pour évaluer leur adéquation avec les attendus de la transition durable de la transition	8h
3. Risques ESG	Identifier, modéliser et gérer les risques ESG inhérents à ses pratiques d'affaires	8h
4. Mesure et évaluation de la performance globale	Mesurer et évaluer la performance de son organisation de façon systémique, appréhender d'autres systèmes comptables et les envisager comme leviers de transformation stratégique	4h
5. Modèles d'affaires alternatifs	Identifier des modèles d'affaires alternatifs pour son organisation, et leurs impacts sur l'organisation interne, les relations inter organisationnelles et les parties prenantes du territoire	4h

## Informations

### Organisation

- Durée : janvier à juin
- 32h de formation en présentiel (1 à 2 soirées par mois, 16h-20h)
- 16h de formation en autonomie à l'aide de ressources numériques
- 5h d'accompagnement individuel

### Equipe pédagogique

Formation animée par des enseignants-chercheurs de l'Université Jean Monnet et des intervenants externes reconnus pour leur expertise sur les questions de transition en entreprise

### Public cible

Dirigeants exécutifs et non-exécutifs – directeurs de services et managers transversaux (sans condition de diplôme)

Formation inter-entreprises – tous secteurs – tous types d'organisations

Formation continue exclusivement

8 à 12 participants par session

### Modalités d'inscription

**Prérequis :** occuper des fonctions de direction, de responsabilités de services ou des fonctions transverses

**Tarif :** 3 800 € (formation continue – tarif unique)

Après un 1er échange avec la responsable de la micro-certification, le/la candidat.e sera mis.e en relation avec le Service Universitaire de Formation Continue pour les démarches administratives.

## Contactez-nous

### Christine TEYSSIER

Responsable de la Chaire Transition Durable  
Professeure des Universités en sciences de gestion  
IAE de Saint-Étienne, Université Jean Monnet

**[christine.teyssier@univ-st-etienne.fr](mailto:christine.teyssier@univ-st-etienne.fr)**

**[chaire-transition-durable@univ-st-etienne.fr](mailto:chaire-transition-durable@univ-st-etienne.fr)**



Ils nous soutiennent

**SÉM**  
SAINT-ÉTIENNE  
la métropole

**Territoires  
d'industrie**  
Vallée du Gier, de l'Ordonne et de Loire Sud