

## Le pôle AXELERA engagé en faveur de l'offre locale de formation dans la filière chimie-environnement

**Acteur incontournable de la filière chimie-environnement, le pôle de compétitivité AXELERA agit depuis sa création dans les domaines de la formation et de l'évolution des compétences. Aujourd'hui, le pôle poursuit son engagement en menant avec ses adhérents et partenaires une véritable réflexion de fond afin de contribuer à la structuration d'une offre de formation de qualité en Rhône-Alpes. Retour sur cette démarche inédite initiée par le pôle et sur l'une de ses étapes clés le 9 mars dernier.**

### Une démarche exemplaire au service de la formation

La formation est au cœur des préoccupations d'AXELERA. Dès 2008, le pôle de compétitivité faisait déjà figure de précurseur en initiant un projet de référentiel de compétences comportementales pour les salariés de la filière chimie-environnement, permettant ainsi de donner des repères aux jeunes embauchés, aux employeurs et aux organismes de formation. Lancé en 2011, ce référentiel a été depuis largement diffusé tant auprès des entreprises que des organismes de formation.

Aujourd'hui, AXELERA continue de faire de la formation l'une de ses priorités. Partenaire actif du Contrat d'Etudes Prospective (CEP) du secteur chimie-environnement, **le pôle est fortement impliqué dans la structuration de l'offre de formation de la filière en Rhône-Alpes.**

Pour mener à bien cette démarche, le groupe de travail « formation » d'AXELERA réfléchit depuis plus d'un an, dans le cadre de sa feuille de route stratégique dédiée, sur deux axes principaux : **l'anticipation des besoins de compétences et la construction de passerelles entre innovation et formation.**

Chacun de ces thèmes a fait l'objet d'une réflexion en mode « projet » par une équipe composée de partenaires d'AXELERA (adhérents, organismes syndicaux, etc.), afin d'être au plus proche de la réalité terrain. Après la définition d'un cahier des charges de mars à juillet 2014, cette équipe a réalisé entre septembre 2014 et février 2015 une **enquête qualitative** auprès d'un panel d'acteurs de la filière chimie-environnement sur les deux sujets suivants :

- 1. Cartographie des besoins en compétences-clés,**
- 2. Accompagnement des encadrants de thèse.**

Les résultats de cette enquête ont été présentés le lundi 9 mars 2015 dans le cadre d'une journée d'ateliers et de discussions organisée par le pôle, en présence de l'ensemble des parties prenantes.

### De la piste de réflexion... aux projets concrets !

Cette journée d'échanges visait à mettre en avant les véritables attentes des acteurs d'AXELERA en matière de formation et compétences afin d'aboutir, à terme, à un plan d'actions concret. Mission accomplie puisqu'à l'issue de ces réflexions, deux sujets ont été identifiés comme particulièrement porteurs et stratégiques : **l'accompagnement des encadrants de thèses et les collaborations interentreprises.**

Ces projets intégreront ainsi le COEF (Contrat d'Objectifs Emploi Formation), plan d'actions découlant du CEP (Contrat Emploi Formation) et feront partie intégrante du grand schéma directeur qui dessinera l'offre locale de formation de la filière.

Au final, cette journée à l'initiative d'AXELERA, à laquelle ont pris part syndicat professionnel (UIC<sup>1</sup> Rhône-Alpes) et pouvoirs publics (DIRECCTE<sup>2</sup> Rhône-Alpes, Région Rhône-Alpes) et ont été associées de nombreuses formations innovantes, témoigne d'une **réelle volonté commune de contribuer à l'excellence de la filière en termes de formation et de compétences.**

« Au travers de cette journée, nous réaffirmons notre volonté de nous **impliquer dans la structuration d'une offre de formation parfaitement adaptée aux besoins des acteurs du secteur** et de répondre aux enjeux de la filière en termes de compétences » explique Bruno ALLENET, Président d'AXELERA.

<sup>1</sup> UIC : Union des Industries Chimiques

<sup>2</sup> DIRECCTE : Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

### **A propos d'AXELERA**

*Créer de la valeur en faisant émerger des solutions innovantes et compétitives pour l'industrie à la confluence de la chimie, de l'environnement et de l'énergie, et rayonner au niveau international à partir d'un fort socle rhônalpin, telle est l'ambition d'AXELERA, le pôle de compétitivité Chimie-Environnement Lyon et Rhône-Alpes, créé en 2005 par ARKEMA, le CNRS, GDF SUEZ / SUEZ ENVIRONNEMENT, IFP Energies nouvelles et SOLVAY.*

*AXELERA rassemble et coordonne les acteurs de l'industrie, de la recherche et de la formation en chimie et en environnement, autour de 5 axes stratégiques : matières premières renouvelables, usine éco-efficente, matériaux et produits pour les filières industrielles, recyclage et recyclabilité, préservation et restauration des espaces naturels et urbains.*

*Classé parmi les pôles très performants par l'Etat, labellisé Gold par l'Union Européenne et fort d'un réseau de plus de 300 adhérents, AXELERA a enclenché une forte dynamique d'innovation, avec 210 projets de R&D labellisés par le pôle et financés pour un montant global de 715 M€.*

*[www.axelera.org](http://www.axelera.org)*

Créé en 2008, le groupe de travail « Formation et évolution des compétences » regroupe 14 membres représentatifs des adhérents et partenaires du pôle AXELERA (PME, RH de grands groupes, centres de formation, organisations syndicales) : BLUESTAR Silicones - INTERFORA - UIC Rhône-Alpes - IFP Energies nouvelles - INSA de Lyon - ACAVI - CFTC - CPE Lyon - GDF SUEZ - ENS Mines de St Etienne - Université Claude Bernard de Lyon - CONDAT - CFDT.

Le référentiel de compétences comportementales est une réalisation du groupe de travail « Formation et évolution des compétences » du pôle AXELERA.

### **Contacts presse**

**Agence OXYGEN** - Manon Weber et Maëlle Garrido - tel. +33 (0)3 67 10 05 68 - [manonw@oxygen-rp.com](mailto:manonw@oxygen-rp.com)

**AXELERA** - François Brunet - tel. +33 (0)4 72 78 86 47 - [francois.brunet@axelera.org](mailto:francois.brunet@axelera.org)